

'1.300 brieven verstuurd en nog steeds geen vaste baan'

13/06/2012 / Redactie



© THINKSTOCK

Ongeveer 1.300 sollicitatiebrieven en een aantal sollicitatiegesprekken verder, maar de 55-plusser Ruud komt maar niet aan een vaste baan. Uit pure wanhoop heeft hij zelfs een beloning van 1.000 euro uitgelooft aan diegene die hem aan een baan zou helpen. Ruud ziet geen andere uitweg meer en vraagt raad aan onze loopbaancoach Joke.

Vraag

Beste Joke,

Inmiddels heb ik al ruim 1.300 sollicitatie brieven gestuurd en af en toe krijg ik een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek. Een tijdje geleden heb ik zelfs 1.000 euro uitgelooft voor iemand die mij een baan kon bezorgen en nog steeds heb ik geen vaste baan met een vast inkomen. Ik ben op dit moment parttime werkzaam als beginnend makelaar en nu is het tijd voor een nieuwe vaste baan. Na al die afwijzingen zinkt de moed langzamerhand in mijn schoenen en ik ben de wanhoop nabij. Mag ik eens een objectief nuttig advies, hoe ik wel aan de bak kan komen?

Groet,
Ruud

Antwoord

Beste Ruud,

'Je maakt een ontmoedigde indruk en dat kan ik me goed voorstellen als je al 1.300 sollicitatiebrieven hebt verstuurd. Je bent 55-plusser, parttime beginnend makelaar en je wilt een vaste baan met een vast inkomen. Naast je bedrijf als makelaar? Of geef je je bedrijf op als je ergens anders werk vindt? En hoe moet het dan met je klanten? In de sollicitatiebrief en in het cv dat je mee hebt gestuurd zie ik dat je je kwaliteiten goed presenteert: je genereert klanten, haalt tonnen nieuwe omzet en kunt bedrijven goed in de markt zetten.'

'Wat ik echter mis in je sollicitatiebrief is je motivatie om te solliciteren. Waarom loop je warm voor de aangeboden functie? Waarom wil je bij die organisatie werken? Het enige wat je zegt is dat jouw persoonskenmerken precies bij 'uw wensen' passen.'

'Als een potentiële werkgever jouw kwaliteiten leest vraagt hij zich af waarom je reageert. Je bent immers zeer succesvol. Waarom zou je dan bij hem willen werken? Dat moet duidelijk uit je brief blijken. Hoe meer enthousiasme er in je brief te lezen is voor de functie en voor de organisatie, hoe eerder hij positief opvalt.'

'Verdiep je dus in de organisatie en in de functie. Kijk of er in je netwerk mensen zitten die je daar meer van kunnen vertellen. En bel van te voren naar de contactpersoon. Zo kun je een gemotiveerde brief schrijven, waar niet alleen in staat wat je kunt, maar ook waarom je bij die organisatie in die functie wilt werken.'

Joke helpt lezers

Heb jij ook loopbaanadvies nodig of zit jij met een brandende vraag gerelateerd aan je werk? Stuur een mail naar banen@volkskrant.nl, omschrijf daarin zo uitgebreid mogelijk je situatie en Joke zal zich over je vraag buigen.

Joke Tacoma is zelfstandig loopbaancoach en beantwoordt iedere week een vraag van een lezer.