

Gericht **vissen** naar een baan

Ontslagen? Dreigende reorganisatie? Crisis of niet, er is nog altijd een tekort aan goede chemici. Maar je moet die baan wel vinden. Vijf **sollicitatietips** voor wie er al een tijdje uit is.

BRUNO VAN WAYENBURG

GA PRATEN

"Ga praten met mensen die het werk doen dat je zelf ook graag zou doen", zegt Joke Tacoma, chemicus, psycholoog en al ruim 10 jaar loopbaancoach met als specialisatie bètaberoepen. "Je kunt ze vragen te vertellen over hun werk, of om mee te denken over waar jij zou kunnen werken." Zelfs als het niet direct ideeën oplevert, kan dat nuttig zijn.

Een vacature ontstaat niet zomaar, maar als ergens iemand weggaat, een nieuwe afdeling wordt opgezet of als de werkdruk oploopt. Tacoma: "Als je in dat vroege stadium al in beeld bent, heb je een groot voordeel." Wel is het een doodzonde om in zo'n oriëntatiegesprek direct te vragen: 'Heb je nog werk voor me?' Tacoma: "Dat is vrijwel nooit zo, en je brengt mensen in verlegenheid."

SCHRIJF NIET OP VACATURES IN DE KRANT

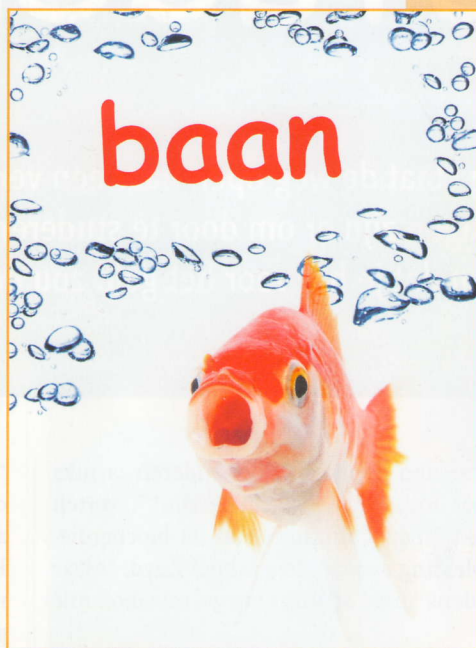
"Vacatures in de krant zijn *old school*", zegt Erin Amesz van recruitmentbureau Approba, gespecialiseerd in de chemische sector. Je moet concurreren met honderden andere kandidaten, en veel bedrijven plaatsen vacatures überhaupt niet meer in kranten. Hetzelfde geldt voor algemene vacaturebanken.

De kansen om boven te komen drijven zijn al beter bij gespecialiseerde vacaturebanken, of vacatures in vakbladen. Open sollicitaties kunnen nog wel zin hebben, al hebben grote bedrijven daarvan vaak al honderden liggen. Meer kans maak je bij gespecialiseerde bedrijven, denkt Amesz, of bij een recruitmentbureau.

BOUW AAN JE NETWERK

"Natuurlijk sluit je je aan bij social media als LinkedIn," zegt Amesz, "maar gebruik het dan ook. Veel mensen doen niet mee met LinkedIn-groepen zoals Chemical Engineers, terwijl dat een ideale manier is om je in de kijker te spelen. Vaak worden er ook vacatures geplaatst."

Of sluit je aan bij een beroepsvereniging, bezoek een netwerkbijeenkomst of een symposium, en praat mee over de ontwikkelingen in je vak en je sector. Eigenlijk liefst al voordat je ontslagen wordt. Amesz: "Veel mensen hebben geen idee wat er gebeurt buiten hun bedrijf."



KIJK OM JE HEEN

"Als mensen net ontslagen zijn, willen ze vaak maar één ding: hun oude baan terug", zegt Tacoma. "Maar juist dan is een geschikt moment om eens opnieuw na te denken over wat je écht graag wilt, waar je goed in bent, en ook wat je niet meer wilt."

Het loont ook de moeite niet alleen te denken aan de DSM's en de Shells. Ook kleinere gespecialiseerde bedrijven en semi-overheden, die in veel middelgrote steden te vinden zijn, hebben vaak chemici nodig.

Je zou zelfs helemaal een andere kant op kunnen gaan, oppert Tacoma: het management in, een trapje hoger op, of zelfs een heel andere sector. Tacoma: "Een chemische opleiding is een brevet van verstand. Het maakt altijd indruk, zelfs al zou je op een bloemenverkoopfunctie solliciteren." Amesz: "Er is altijd tekort aan goede chemici. Het is nu crisis, maar ik kom om in het werk."

MAAK JE CV LEKKER LANG

"Eén kantje gaat bij mij de direct prullenbak in", zegt Amesz. Vroeger moesten cv's beknopt zijn om leestijd te besparen. Nu worden cv's, bijvoorbeeld op LinkedIn, aanvankelijk niet gelezen, maar doorzocht op zoekwoorden. Dus wees uitgebreid en specifiek. Noem namen van werkgevers, software, technieken en functieomschrijvingen, en leg ook uit wat die functie dan inhield en wat de resultaten waren. En word gevonden.